



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....Strong จริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....

สถานที่ตั้ง.....๑๗๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลนาเกษม อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชยามล ไคร์นุ่นสิงห์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์.....๐๙๓๓๓๕๗๔๖๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....yayah_ph@hotmail.com.....LINE ID : yaykhea.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๖.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....๑๒.....โครงการ/กิจกรรม
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....๔.....โครงการ/กิจกรรม
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....๗.....โครงการ/กิจกรรม
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน.....๓.....โครงการ/กิจกรรม

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> ขับเคลื่อน หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้ รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่ บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็น แบบอย่างได้และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี</p>								
	<p>(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีทุ้งศรี อุดม (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิด ชูคนดีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)</p>	๕ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	๒,๕๐๐ บาท	HRD โรงพยาบาลทุ้งศรี อุดม				/
	<p>(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาล</p>	๕ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	HRD โรงพยาบาลทุ้งศรี อุดม				/
	<p>(๓) อบรมโครงการการจัดวางระบบ การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง โรงพยาบาลทุ้งศรีอุดม</p>	๑๒๐ คน/ ปี	บุคลากร ยึดหลัก คุณธรรม	๕๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตรมาส ๔
			โปร่งใสในการ ดำเนินงาน						
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี</p> <p>(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการดำเนินงานของชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม</p>	๑ ครั้ง/ปี	โรงพยาบาล ผ่านการ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ				/
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กร</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วน</p>								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>หนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน</p>								
	<p>(๑) กิจกรรมทำบุญช่วงเข้าพรรษา ตลอดระยะเวลา ๓ เดือน</p>	<p>๕ วัด</p>	<p>บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม</p>				<p>/</p>
	<p>(๒) โครงการเยี่ยมบ้านโดยทีมสห สาขาวิชาชีพ โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม</p>	<p>๑๐ คน</p>	<p>สหสาขา วิชาชีพร่วม เยี่ยมบ้าน ๑๐๐ %</p>	<p>-</p>	<p>คณะกรรมการทีม COC</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
	<p>(๓) โครงการอบรมกฎ ระเบียบ ใน การปฏิบัติงานของบุคลากรที่เข้าใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>บุคลากร ที่เข้าใหม่ ได้รับการ อบรม ๑๐๐ %</p>	<p>บุคลากรที่เข้า ใหม่ผ่านการ อบรมทุกคน ๑๐๐ %</p>	<p>-</p>	<p>คณะกรรมการ HRD โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม</p>		<p>/</p>		<p>/</p>
	<p>(๔) โครงการร่วมบุญประเพณี ชุมชน รอบโรงพยาบาล</p>	<p>๗ ชุมชน</p>	<p>๑๐๐ %</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
	<p>(๕) โครงการพัฒนาคุณภาพระบบ บริการปฐมภูมิ อำเภอทุ่งศรีอุดม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>๑ รพ.สต.</p>	<p>รพ.สต.ผ่าน ตามเกณฑ์ ประเมิน รพ. สต.ดีดดาว</p>	<p>-</p>	<p>คณะกรรมการNPCU</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ <u>กลยุทธ์ที่ ๔</u> สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่ เป็นพื้นที่ กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่สอดอ อกถึงกิจกรรม การส่งเสริม คุณธรรม การทำความดี อย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร</p>	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็น เครื่องมือ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม กระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คนดีมีที่ ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”</p> <p>(๑) โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ และวันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ</p>	<p>๑๐๐ คน</p>	<p>บุคลากร ทุกคนมีส่วน ร่วม ๑๐๐%</p>	<p>๑๕,๐๐๐ บาท</p>	<p>กลุ่มงานการพยาบาล ร่วมกับกลุ่มงานทันต สาธารณสุข</p>				<p>/</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ <u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความ ดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมของตน</p>	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๑) กิจกรรม ๕ ส.</p>		<p>โรงพยาบาลมี สิ่งแวดล้อมที่ เอื้อต่อการ ส่งเสริม สุขภาพ</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม</p>	/	/		
<p>แผนย่อยที่ ๒ <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการ จัดการการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ ข้าราชการพรก. ,พกส. และเจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่</p> <p>(๑) โครงการปลูกจิตสำนึก ความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึด หลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (โดยนำ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย</p>	๒๑๐ คน	<p>บุคลากร เข้ารับการ อบรม ๑๐๐ %</p>	๑๐,๐๐๐ บาท	<p>กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม</p>			/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน)								
	(๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่และสร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ถูกระเบียบ	๑๒๐ คน	บุคลากรมีบุคลิกภาพดีและปฏิบัติตัวถูกต้องตามระเบียบ >๙๐%	๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มชมรมสุขภาพจิตโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม		/		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หากร้องขอปัญหา ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง , การจัดเก็บและช่องทางการร้องเรียน	ระบบการบริหารความเสี่ยงและช่องทางเสนอข้อ	มีช่องทางสำหรับการร้องเรียนและรายงานความเสี่ยง , เสนอแนะที่สะดวกและ	-	คณะกรรมการทีม RM ร่วมกับคณะกรรมการทีม IM	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ร้องเรียน ๑ ระบบ	เข้าถึงได้ รวดเร็ว						
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>นำแนวทางการ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรมที่ สอดคล้องกับ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ให้หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุข ใช้ เป็นเกณฑ์ในการ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำ แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอจังหวัดคุณธรรม ของกรมการ ศาสนา ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและผลการ ดำเนินงานงานของชมรม Strong จิต พอเพียงด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม</p>	๔ ครั้ง/ปี	ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ของ โรงพยาบาล ทุ่งศรีอุดม ได้รับการ ประเมิน ติดตาม ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม	/	/	/	/
<p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุน ให้มี การจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศ</p>								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	คุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรร สร้างความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การ ประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศ เกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ								
	(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูบุคลากร ดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรม ทาง การพยาบาล เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๒ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	๒,๕๐๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม				/
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบทางการพยาบาลผ่านบน เว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๑๒ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม				/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของ เครือข่าย และ ขยายความ ร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุน การดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและ ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่ สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาองค์กร คุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ของในหลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วย หัวใจ”	๕ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสา พระราชทาน เข้าร่วม	-	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			กิจกรรม ๑๐๐ %						
	(๒) โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ จิตอาสาทางการแพทย์และการพยาบาล	๑๓ ครั้ง/ปี	มีการจัด กิจกรรมครบ ตามที่กำหนด ๑๐๐ %	๒๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม	/	/	/	/
	(๔) โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตของ กลุ่มสุขภาพจิต “ทำบุญเทศบาล เข้าพรรษา” ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๒ ครั้ง	มีการจัด กิจกรรมครบ ตามที่กำหนด ๑๐๐ %	-	กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม			/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กร คุณธรรม	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบ ข้อมูล บุคลากร / หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>อย่างเป็นระบบ</p>	<p>อย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย</p> <p>(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลเพิ่มช่องทางการสื่อสารและการเข้าถึงผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม</p>	<p>เพิ่มช่องทางออนไลน์ในการเผยแพร่ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑ ช่องทาง</p>	<p>มีระบบการบริหารจัดการ, การจัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติม ๑ ช่องทาง</p>	<p>-</p>	<p>คณะกรรมการทีม IM โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการบูรณาการภารกิจระหว่าง คณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและ รายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ</p> <p>(๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายสุขภาพภาคเอกชน เพื่อขับเคลื่อนสู่เครือข่าย</p>	<p>๔ ครั้ง/ปี</p>	<p>ภาคีเครือข่ายสุขภาพระดับ</p>	<p>๑๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียง</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	คุณธรรมประจำอำเภอทุ่งศรีอุดม		อำเภอเข้าร่วมประชุม ๑๐๐ %		ด้านทุจริต ของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม				
<p>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<p>๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน</p> <p>(๑) โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมอำเภอ ทุ่งศรีอุดม</p>	๑๒๐ คน	ไม่เกิดพฤติกรรมขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๑๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒)โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๐๐ คน	๑๐๐ % บุคลากรมีความตระหนักรู้ต่อความรับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการ ๑๐๐ %	๑๔,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ร่วมกับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุ่งศรีอุดม			/	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐๐ คน	๘๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๖๐ คน	๑๐ แห่ง ๘๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๒ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๖๐ คน	๓ แห่ง ๘๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต..วินัย..ความรับผิดชอบ..ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออก
จากผลประโยชน์ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ที่ ๑.. ๒ และ ๓..และสอดคล้องกับ...ดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...กิจกรรมการส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายสุขภาวะระดับอำเภอเข้ามีส่วนร่วมใน
กิจกรรมที่ทางโรงพยาบาลจัดขึ้น โดยเริ่มจากกิจกรรมการสื่อสารและอบรมคุณธรรม..จริยธรรม เพื่อการบริการที่ดีมีประสิทธิภาพในกลุ่มเจ้าหน้าที่และภาคี.

เครือข่ายสุขภาพ...เพื่อเสริมภูมิคุ้มกันทานการใช้ชีวิต ลดการตกหลุมพราง โดยทีมนิติกร วิทยากรจาก สสจ. อุบลราชธานี เป้าหมายสำคัญคือการส่งเสริมการพัฒนาคูณธรรมขยายลงสู่ภาคประชาชน...จนเกิดเป็นเครือข่ายองค์กรด้านคุณธรรม...สร้างความตระหนัก บทบาท และความรับผิดชอบ เป็นแหล่งสร้างคนดี สังคมดีต่อไป

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. องค์กรต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดให้เคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ เป็นคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้ต้องค์กรธรรมาภิบาล

๔. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงาน ได้กำหนดพฤติกรรมกรให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ รพ.

๕. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน

๖. สนับสนุนและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน เกิดสังคม วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข อันเป็น การส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางราตรี เสียงเสนาะ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายธีระวัฒน์ สิงห์ราช)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม

วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการ แทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu๘pl_V&Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz๗bd๘LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗