



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อชมรม.....Strong จริยธรรม โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....  
สถานที่ตั้ง.....๑๗๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลนาเกษม อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๖๐.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชยามล ไคร์นุ่นสิงห์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....  
สังกัด.....โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์.....๐๙๓-๓๓๕๗๔๖๕.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....yayah\_ph@hotmail.com.....LINE ID : yaykhea.....

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม	๑๓๐	๖	๕๕๐
๒.			
๓.			

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๘.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>			รวม.....๔.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	๓.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	๑.....โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๔</b>	<b>ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</b>			รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	๑.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> ขับเคลื่อน หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดย การให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่ บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็น แบบอย่างได้และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้ คนเป็นคนดี</p>								
	<p>(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีทุ่งศรี อุดม (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิด ชูคนดีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘)</p>	๓ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	๒,๕๐๐ บาท	HRD โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม				/
	<p>(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาล</p>	๓ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	HRD โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม				/
	<p>(๓) อบรมโครงการการจัดวางระบบ การควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม</p>	๑๔๐ คน/ ปี	บุคลากร ยึดหลัก คุณธรรม	๖,๐๐๐ บาท	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	/		/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตรมาส ๔
			โปร่งใสในการ ดำเนินงาน						
	<p><b>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒</b> ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี</p> <p>(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการดำเนินงานของชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม</p>	๑ ครั้ง/ปี	โรงพยาบาล ผ่านการ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ				/
<p><b>แผนย่อยที่ ๑</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กร</p>	<p><b>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> ส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วน</p>								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>หนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน</p>								
	<p>(๑) กิจกรรมทำบุญถนนวนัฒนธรรม</p>	<p>๑๒ครั้ง/ปี</p>	<p>บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม</p>				<p>/</p>
	<p>(๒) โครงการเยี่ยมบ้านโดยทีมสห สาขาวิชาชีพ โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม</p>	<p>๑๐ คน</p>	<p>สหสาขา วิชาชีพร่วม เยี่ยมบ้าน</p>	<p>-</p>	<p>คณะกรรมการทีม COC</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
	<p>(๓) โครงการอบรมกฎ ระเบียบ ใน การปฏิบัติงานของบุคลากรที่เข้าใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>บุคลากร ที่เข้าใหม่ ได้รับการ อบรม ๑๐๐ %</p>	<p>บุคลากรที่เข้า ใหม่ผ่านการ อบรมทุกคน ๑๐๐ %</p>	<p>-</p>	<p>คณะกรรมการ HRD โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม</p>		<p>/</p>		<p>/</p>
	<p>(๔) โครงการพัฒนาคุณภาพระบบ บริการปฐมภูมิ อำเภอทุ่งศรีอุดม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>๑ รพ.สต.</p>	<p>รพ.สต.ผ่าน ตามเกณฑ์ ประเมิน รพ. สต.ติดตาม</p>	<p>-</p>	<p>คณะกรรมการNPCU</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ</p>	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็น เครื่องมือ</p>								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่ เป็นพื้นที่ กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่สอดอ อกถึงกิจกรรม การส่งเสริม คุณธรรม การทำความดี อย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร</p>	<p>ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม กระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คนดีที่มีที่ ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”</p> <p>(๑) โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ และวันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ</p>	<p>๑๐๐ คน</p>	<p>บุคลากร ทุกคนมีส่วน ร่วม ๑๐๐%</p>	<p>- บาท</p>	<p>กลุ่มงานการพยาบาล ร่วมกับกลุ่มงานทันต สาธารณสุข</p>				<p>/</p>
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕</p>	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ</p>								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความ ดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมของตน	สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม  (๑) กิจกรรม ๕ ส.		โรงพยาบาลมี สิ่งแวดล้อมที่ เอื้อต่อการ ส่งเสริม สุขภาพ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม	/	/		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการ จัดการการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ ข้าราชการพรก. ,พกส. และเจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่  (๑) โครงการปลูกจิตสำนึก ความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึด หลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (โดยนำ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน)	๒๑๐ คน	บุคลากร เข้ารับการ อบรม ๑๐๐ %	๑๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม			/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรภาพจำ หน้าที่และสร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ ถูกระเบียบ	๑๒๐ คน	บุคลากร มีบุคลิกภาพดี และปฏิบัติตัว ถูกต้องตาม ระเบียบ >๙๐%	๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม		/		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มี กลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคาม ทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หารือข้อ ปัญหา ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้ง การร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหาร ความเสี่ยง , การจัดเก็บและช่องทางการ ร้องเรียน	ระบบการ บริหาร ความเสี่ยง และ ช่องทาง เสนอ ข้อ ร้องเรียน ๑ ระบบ	มีช่องทาง สำหรับการ ร้องเรียนและ รายงานความ เสี่ยง , เสนอแนะที่ สะดวกและ เข้าถึงได้ รวดเร็ว	-	คณะกรรมการทีม RM ร่วมกับ คณะกรรมการทีม IM	/	/	/	/



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>นำแนวทางการ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรมที่ สอดคล้องกับ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ให้หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุข ใช้ เป็นเกณฑ์ในการ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำ แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอจังหวัดคุณธรรม ของกรมการ ศาสนา ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>								
	<p>(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและผลการ ดำเนินงานงานของชมรม Strong จิต พอเพียงด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม</p>	<p>๔ ครั้ง/ปี</p>	<p>ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ของ โรงพยาบาล ทุ่งศรีอุดม ได้รับการ ประเมิน ติดตาม ๑๐๐ %</p>	<p>-</p>	<p>คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
	<p>(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบทางการพยาบาลผ่านบน เว็บไซต์ของโรงพยาบาล</p>	<p>๑๒ คน/ปี</p>	<p>บุคลากร ทุกคนมีส่วน ร่วม ๑๐๐%</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม</p>				<p>/</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓</p>	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุน</p>								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของ เครือข่าย และ ขยายความ ร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ	การดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและ ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่ สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาองค์กร คุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ของในหลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วย หัวใจ”	๕ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสา พระราชทาน เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐ %	-	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม	/	/	/	/
	(๒) โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ จิตอาสาทางการแพทย์และการพยาบาล	๑ ครั้ง/ปี	มีการจัด กิจกรรมครบ ตามที่กำหนด ๑๐๐ %	๒๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม	/	/	/	/
	(๓) โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตของ กลุ่มสุขภาพจิต “ทำบุญตามเทศกาล”	๔ ครั้ง	มีการจัด กิจกรรมครบ ตามที่กำหนด ๑๐๐ %	-	กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม			/	/


(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กร คุณธรรม อย่างเป็นระบบ</p>	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบ ข้อมูล บุคลากร / หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ อย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้ โดยง่าย</p>								
<p>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน</p>	<p>๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มี การบูรณาการภารกิจระหว่าง คณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริม</p>	<p>เพิ่ม ช่องทาง ออนไลน์ ในการ เผยแพร่ผล การ ดำเนินงาน ๑ ช่องทาง</p>	<p>มีระบบการ บริหารจัดการ ,การจัดเก็บ ข้อมูล เพิ่มเติม ๑ ช่องทาง</p>	<p>-</p>	<p>คณะกรรมการทีม IM โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>


(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>ทางจริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรม ในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>จริยธรรมในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและ รายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่าง เป็น ระบบ</p> <p>(๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายสุขภาพ ภาคเอกชน เพื่อขับเคลื่อนสู่เครือข่าย คุณธรรมประจำอำเภอทุ่งศรีอุดม</p>	<p>๔ ครั้ง/ปี</p>	<p>ภาคีเครือข่าย สุขภาพระดับ อำเภอเข้าร่วม ประชุม ๑๐๐ %</p>	<p>๑๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต ของ โรงพยาบาลทุ่งศรี อุดม</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๕๐๐.....คน	.....๕๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑๐.....แห่ง	.....๑๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑๐.....แห่ง .....๒๐๐.....คน	.....๑๐.....แห่ง .....๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๓๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๓๐.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม
๒. เจ้าหน้าที่ทุกคนดำรงตนในหลักพระพุทธศาสนาและจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๕. เพื่อสร้างเสริมแนวปฏิบัติตามค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางราตรี เสียงเสนาะ)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน  
(นายธีระวัฒน์ สิงห์ราช)  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม  
วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ตามประกาศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับหน่วยงาน สำหรับหน่วยงานใน  
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

วัน/เดือน/ปี : ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

Link ภายนอก : -

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวชยามล ไคร่ขุนสิงห์)

(นายธีระวัฒน์ สิงห์ราช)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวชยามล ไคร่ขุนสิงห์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗