

สรุปรายงานผลการดำเนินงาน  
โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกัน มิให้  
กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี  
วันจันทร์ที่ ๑๒ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี  
\*\*\*\*\*

โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้ เสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย  
เพื่อป้องกันมิให้การทำผิดวินัย  
โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
.....

**หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เชื่อมโยงกับกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) โดยแผนยุทธศาสตร์ได้กำหนดเป้าหมาย คือ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ภายใต้การพัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้าน ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ คือ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) เน้นการบริหารและจัดการงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คุ่มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ นอกจากนี้ยังมีแนวโน้มการฟ้องร้องคดีทางการแพทย์อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรได้ จึงเกิดการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (MOIT ๘) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมีได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัยและมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบทางวินัยด้วย

โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในหน่วยงาน จึงได้จัดทำโครงการอบรมฟื้นฟูความรู้ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักฐานปฏิบัติและเป็นกรอบในความควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการที่สำคัญ

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
๒. ปลุกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างความ

ตระหนักและความพร้อมรับผิด เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่

กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม จำนวน ๕๐ คน

#### วิธีการดำเนินงาน

จัดอบรมจำนวน ๑ รุ่น (เวลา ๘.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.)

ในวันจันทร์ที่ ๑๒ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนบุคลากร ๕๐ คน

หัวข้อการบรรยาย เรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการกระทำที่ผิดวินัย สร้างความตระหนักถึงกฎหมายข้อบังคับต่าง ๆ จำนวน ๓ ชั่วโมง

#### ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในวันจันทร์ที่ ๑๒ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

#### สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวสุนีย์ บุราศร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารงานทั่วไป

#### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างภาพลักษณ์ ชื่อเสียงที่ดีให้แก่หน่วยงาน เป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่ ทำให้เกิดความเจริญก้าวหน้าในงานของทางราชการได้

#### งบประมาณ

- ไม่มี

#### สรุปเนื้อหาสาระที่ได้จากการดำเนินโครงการ

สรุปเนื้อหาสาระโดยย่อตามหัวข้อการอบรมได้ ดังนี้

เริ่มการดำเนินโครงการ เวลา ๘.๐๐ น. โดยนางสาวประภาพร วรรณรงค์ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขสุขปฏิบัติกร ได้ดำเนินการอบรมให้ความรู้ตามหัวข้อดังนี้

๑. คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

๒. วัฒนธรรมและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

โดยระหว่างการบรรยาย วิทยากรได้มีการเปิดวิดีโอทัศน์ให้ความรู้สลับกับการบรรยายและตอบข้อซักถามผู้เข้ารับการอบรม มีการหยิบยกประเด็นตัวอย่างเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจริงมาบรรยายให้ฟังเป็นระยะ และมีการน้อมนำพระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ มาเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบและสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติตนเป็นคนดี ที่ไม่นิ่งเฉยต่อความทุจริต เช่น “การทำดี ทำยากและเห็นผลช้า แต่ก็จำเป็นต้องทำ เพราะหาไม่ ความชั่ว ซึ่งทำได้งานจะเข้ามาแทนที่และจะพอกพูนขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยไม่ทันรู้สึกตัว” “คนที่ไม่มีความสุจริต คนที่ไม่มีความมั่นคง ชอบแต่มักง่ายไม่มีวันจะสร้างสรรค์ประโยชน์ส่วนรวมที่

สำคัญอันใดได้ ผู้ที่มีความสุจริตและความมุ่งมั่น จึงจะทำงานสำคัญ ยิ่งใหญ่ที่เป็นคุณประโยชน์แท้จริงได้สำเร็จ”

- แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลโพธิ์ไทร
- การทำความดี คือการช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน
- อำนาจหน้าที่ของ ป.ป.ช. คือ ด้านการป้องกันการทุจริต, ด้านการปราบปรามการทุจริต

และด้านการตรวจสอบทรัพย์สิน

- ปัญหาที่นำไปสู่การทุจริต ซึ่งมีองค์ประกอบมาจากปัจจัยหลายประการ เช่น โครงสร้างสังคมไทยในระบบอุปถัมภ์, กระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม, ความเบื่อน่ายและเพิกเฉยของประชาชนต่อการทุจริต, กระบวนการยุติธรรมไม่เข้มแข็งการบริหารงานขาดประสิทธิภาพ

- ข้อห้ามและสิ่งที่ไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน
- ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ได้จากการแบ่งกลุ่มในภาพรวมซึ่งผู้เข้ารับการอบรมได้

เสนอแนะไปยังวิทยาการ ในด้านแนวทางในการป้องกันการทุจริต เช่น ต้องการให้มีการปลูกฝังค่านิยมให้กับเด็กตั้งแต่ปฐมวัย โดยให้มีการร่วมมือกับทาง ป.ป.ช. และกระทรวงศึกษาธิการ จัดอบรมบรรยายให้ความรู้กับเด็กตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดี, ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีให้กับชาวบ้านและชุมชน, ปลูกฝังให้ประชาชนรู้จักความพอเพียง โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน และสำหรับหัวข้อ อยากให้สำนักงาน ป.ป.ช. ทำอะไร ผู้เข้าอบรมได้เสนอแนะให้ ดำเนินโครงการรณรงค์ให้ความรู้ให้กับประชาชนหน่วยงานราชการทุกภาคส่วนให้มากขึ้น


**ประโยชน์และผลที่จะนำมาใช้กับหน่วยงาน**

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน เจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ต่อไป

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาวสุนีย์ บุราศร)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ