



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑.๒๖/๖๙๕

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการดำเนินกิจกรรมโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร  
โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม

### เอกสารอ้างอิง

บันทึกข้อความโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม อบ ๐๐๓๓.๐๐๑.๒๖/๕๙๒ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ งบประมาณดำเนินการ - บาท (-) ดำเนินกิจกรรมวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

### พิจารณา

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ขอแจ้งงบประมาณดำเนินการจากเงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บน website ของหน่วยงานต่อไป

(นายจिरกิตย์ โทตระไวศยะ)

นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม

- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชยามล ไคร์นุ่นสิงห์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ขอ/อนุมัติ

(นายธีระวัฒน์ สิงห์ราช)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม

ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

## สรุปผลการดำเนินกิจกรรมโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

### ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ อบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๑ ฝ่ายบริหาร

งบประมาณ –

ส่วนที่ ๒ งาน HRD

๒.๑ สรุปผลผู้เข้ารับการอบรม เป้าหมาย จำนวน ๓๐ คน เข้าร่วมจริง จำนวน ๓๐ คน

๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒.๒.๒. เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่ มีวินัยดี และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่

๒.๒.๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒.๒.๔. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ภาพรวมโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด

๒.๒.๕. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และชมรมจริยธรรม และนำ องค์ความรู้ไปพัฒนาองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒.๖. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

๒.๓. ผลการดำเนินงาน จากการดำเนินโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับวินัยและการ ป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และซึ่งมีการจัดโครงการในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โดมอเนกประสงค์ โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ผู้เข้าอบรมได้แก่ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล คณะกรรมการที่มำนำ หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผู้แทน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม จำนวน ๓๐ ราย

### **๓. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ / ตัวชี้วัด**

๓.๑ การบรรลุตามวัตถุประสงค์ ๒ บรรลุตามวัตถุประสงค์ดังนี้ ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องข้อกำหนดเกี่ยวกับวินัยและการ ป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒. สร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ภาพรวมโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด D ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ เพราะ

๓.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมใน แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม จำนวน ๓๐ คน

๔. การเบิกจ่ายงบประมาณ

๔.๑ งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ -

๕. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

ผู้ตรวจสอบ



(นางสาวชยามล ไคร์นุ่นสิงห์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ผลจากการดำเนินการโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบในองค์กร

เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

ณ โดมอเนกประสงค์ โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม

เนื้อหาความรู้ที่ได้จากการอบรมในครั้งนี้ เพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคลากรใช้ประโยชน์ ดังนี้  
หน้าที่และอำนาจของสำนักงาน ป.ป.ช.

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๔๑ และ ๑๔๒ กำหนดให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรียกโดยย่อว่า "สำนักงาน ป.ป.ช." เป็นส่วนราชการและมีฐานะเป็นนิติบุคคล รับผิดชอบขึ้นตรงต่อคณะกรรมการป.ป.ช. โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบงานธุรการ และดำเนินการเพื่อให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. บรรลุภารกิจและหน้าที่ ตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้และกฎหมายอื่น

(๒) อำนวยความสะดวก ประสานงาน ให้ความร่วมมือ ส่งเสริม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และกรรมการ

(๓) ประสานงานและให้ความร่วมมือระหว่างประเทศเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๔) ดำเนินการหรือจัดให้มีการรวบรวม วิเคราะห์ ศึกษาวิจัย และเผยแพร่ข้อมูลและความรู้ เกี่ยวกับการทุจริตและประพตติมิชอบและอันตรายของการทุจริตและประพตติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส ตามกลไกที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดตามมาตรา ๓

(๖) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการ ส่วนท้องถิ่น หรือเจ้าพนักงานของรัฐ หรือภาคเอกชนเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๗) จัดทำระบบสารสนเทศของข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ซึ่งอย่างน้อยต้องระบุรับผิดชอบและความคืบหน้าของการดำเนินการของแต่ละเรื่อง เพื่อกรรมการจะได้ตรวจสอบได้ตลอดเวลา

(๘) ปฏิบัติการอื่นตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มอบหมาย และตามที่กฎหมายบัญญัติ

**การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน**

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่/การใช้ดุลยพินิจ (เพื่อส่วนรวม) เป็นโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ

องค์ประกอบของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

๑. บุคคลนั้นมีสถานะ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. เมื่ออำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับประโยชน์ส่วนรวมในเรื่องนั้นๆ

๓. เกิดสถานการณ์ที่มีผลประโยชน์ขัดกัน (มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้าไปเกี่ยวข้อง) โดยได้กระทำการ/ตัดสินใจ/ใช้ดุลยพินิจ อย่างไม่สุจริต

๔. ประโยชน์ส่วนตน อาจเป็น ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดก็ได้/ทรัพย์สินหรือประโยชน์ของ บุคคล

อื่น

## กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (มาตรา ๑๒๖ - ๑๒๙)

สรุปมาตรา ๑๒๘ เจ้าพนักงานของรัฐ ต้องรู้

- เดิม คือ มาตรา ๑๑ แห่ง พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

- ใช้บังคับกับ เจ้าพนักงานของรัฐทุกคน ทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ฯลฯ

ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้า พนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึง ๒ ปีด้วย

หลัก = ห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเว้นแต่

๑) รับตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเบี้ยประชุม

๒) จากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมเนียมจรรยาตามฐานานุรูป

๓) รับตามธรรมเนียมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

### แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

แนวทางการแก้ปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืน ต้องเริ่มต้นแก้ไขที่ตัวบุคคล โดยการปรับเปลี่ยนระบบการคิดของคนในสังคมแยกแยะให้ได้ว่า 'เรื่องใดเป็นประโยชน์ส่วนตัว เรื่องใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม' การรับมือกับสถานการณ์การขัดกันแห่งผลประโยชน์ แนวทางการรับมือกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์หลัก : ไม่อยู่ในสถานการณ์ของการขัดกันแห่งผลประโยชน์เสียแต่ต้น

- กรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ผู้มีอำนาจควรหยุดการปฏิบัติหน้าที่ หรือหยุดการพิจารณา วินิจฉัยหรือลงมติ ในเรื่องนั้น

- กรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ได้ ควรแจ้ง ประกาศ หรือเปิดเผยข้อมูลต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง ผู้บังคับบัญชา หรือสาธารณะ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ  
เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อหน่วยงาน :...โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี.....

วัน/เดือน/ปี :.....๑๕.....มีนาคม...พ.ศ. ๒๕๖๘.....

หัวข้อ : รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ  
๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. หลักฐานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรม  
และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยในรูปแบบการอบรมปกติ(On site) และ/หรือรูปแบบ การอบรม  
อิเล็กทรอนิกส์(On air) มีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประกอบด้วย ๑.๑ บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนิน  
โครงการ ๑.๒ โครงการอบรม

๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้าน  
จริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓. บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบรายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การ  
เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย มีการขออนุญาตนำ เผยแพร่บนเว็บ  
ไซต์ของหน่วยงาน

๔. รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรม  
และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๕. ภาพกิจกรรมที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม

๖. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เว็บไซต์โรงพยาบาล

<http://www.thungsriudomhospital.go.th/wordpress/>

Linkภายนอก:.....

หมายเหตุ:.....ไม่มี.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวชยามล ไคร์นุ่นสิงห์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
วันที่...๑๕.....เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘...

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายธีระวัฒน์ สิงห์ราช)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม  
วันที่...๑๕.....เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘...

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายจिरกิตย์ โหตระไวศยะ)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่...๑๕.....เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘...