

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม

โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ในการพัฒนาระบบราชการไทยได้ให้ความสำคัญกับการป้องกัน ส่งเสริม พัฒนา และการรักษา วินัยของข้าราชการ เพื่อดำรงการเป็นคนดี คนเก่ง ดังข้อบัญญัติที่ระบุไว้ในกฎหมายที่ข้าราชการต้องปฏิบัติตาม และมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิรูปราชการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ค่าเป้าหมายหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๒ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิรูปราชการ ประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค.(ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจที่ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ในโครงการที่ ๑. โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ของแผนยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุขภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและการ บริหารจัดการภาครัฐ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ส่งเสริมกลไกด้านการบริหารจัดการภาครัฐด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ชับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ และสร้างระบบป้องกันทุจริตเชิงรุกที่เข้มแข็ง ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ส่งเสริมวัฒนธรรมในการทำงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และนำเครื่องมือประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาเป็นเครื่องมือกำกับองค์กรให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยบุคลากรต้องยึดถือระเบียบปฏิบัติและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาคเท่าเทียม มีการสื่อสารที่ชัดเจน ยืนหยัด ยึดมั่นในการทำงานด้วยความถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในองค์กร องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีตามเกณฑ์ที่ต้องถือในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ต้องส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร และยกระดับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีค่านิยม วัฒนธรรมการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มีพฤติกรรมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม เพื่อมุ่งสู่ความเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรมด้วยความเข้มแข็ง มีภาพลักษณ์องค์กรที่ดี และได้รับความเชื่อมั่นไว้วางใจจากประชาชน จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและทราบ ถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการ

ควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้ทางราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดี และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่

๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๔. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ภาพรวม โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด

๕. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และชมรมจริยธรรม และนำ องค์ความรู้ไปพัฒนาองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม คณะกรรมการที่มนำ หัวหน้ากลุ่มงาน/ผู้แทน และเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม จำนวน ๓๐ ราย

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. วางแผนการอบรมและจัดทำเอกสารประกอบการอบรม

๒. ศึกษาโครงการเพื่อขออนุมัติ และประสานบุคลากรผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ /จัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์

๓. ดำเนินการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด

๔. สรุปประเมินผลการจัดอบรม

๕. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

เดือนมีนาคม ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

โถมอเนกประสงค์ โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม

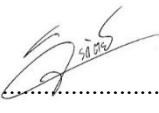
๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ


กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม


๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

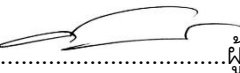
ผู้เข้าร่วมการอบรมได้ทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เที่ยงธรรม และก่อให้เกิด ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใสและสามารถ ให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่ และเกิดความเจริญก้าวหน้าในงานราชการ

๙. งบประมาณดำเนินการ

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นายจिरกิตย์ โทตระไวศยะ)
นักวิชาการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวชยามล ไคร์นุ่นสิงห์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวชยามล ไคร์นุ่นสิงห์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายธีระวัฒน์ สิงห์ราช)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งศรีอุดม